

Администрация Московского района Санкт-Петербурга

АКТ ПРОВЕРКИ № 33

соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права,
в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении
лицей № 373 Московского района Санкт-Петербурга «Экономический лицей»
(полное наименование подведомственной организации)

Санкт-Петербург

"30" августа 2021 г.
14:00

По адресу:

Санкт-Петербург, Московский пр., д. 112

(место проведения проверки)

На основании:

Приказ администрации Московского района Санкт-Петербурга от 29.07.2021 № 229-п
(реквизиты правового акта исполнительного органа государственной власти
о проведении проверки)

была проведена плановая, выездная проверка.

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

Сроки проведения проверки: с "19" августа 2021 г. по "27" августа 2021 г.

Общая продолжительность проверки: 7 рабочих дней
(рабочих дней)

Уполномоченные должностные лица, проводившие проверку:

Кугаев А.А., начальник отдела экономического развития администрации Московского района Санкт-Петербурга, Карпенко Ю.В., специалист 1-й категории отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации Московского района Санкт-Петербурга.

Уполномоченное(ые) должностное(ые) лицо(а) Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, принимавшие участие в проверке: участия не принимали.

Эксперты, специалисты экспертных организаций, принимавшие участие в проверке: участия не принимали.

При проведении проверки присутствовали:

Афанасьева Ирина Викторовна, директор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 373 Московского района Санкт-Петербурга «Экономический лицей»
(далее – ГБОУ лицей № 373)

(ФИО, наименование должности руководителя подведомственной организации или уполномоченного им должностного лица,
присутствовавшего при проведении проверки)

В ходе проведения проверки выявлено следующее:

1. Коллективный договор между администрацией ГБОУ лицей № 373 и первичной профсоюзной организацией ГБОУ лицей № 373 не заключался.
2. Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ лицей № 373 приняты Общим собранием работников ГБОУ лицей № 373 и утверждены приказом ГБОУ лицей № 373 от 01.11.2017 № 194-од. Новая редакция Правил внутреннего трудового распорядка ГБОУ лицей № 373 принята Общим собранием работников ГБОУ лицей № 373 и утверждена приказом ГБОУ лицей № 373 от 31.08.2020 № 139-од. Документ разработан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Положение о системе оплаты труда работников ГБОУ лицей № 373 принято Общим собранием работников ГБОУ лицей № 373 и утверждено приказом ГБОУ лицей № 373 от 30.08.2019 № 139-од.

Документ разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» и Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся».

4. Положение о порядке и условиях доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам, носящих компенсационный и стимулирующий характер (материальном стимулировании) работникам ГБОУ лицей № 373 принято Общим собранием работников ГБОУ лицей № 373 и утверждено приказом ГБОУ лицей № 373 от 30.08.2019 № 139-од. Новая редакция положения о порядке и условиях доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам, носящих компенсационный и стимулирующий характер (материальном стимулировании) работникам ГБОУ лицей № 373 принята Общим собранием работников ГБОУ лицей № 373 и утверждена приказом ГБОУ лицей № 373 от 31.08.2020 № 139-од.

Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников ГБОУ лицей № 373. Комиссия принимает решение о соответствии деятельности работника требованиям к установлению размера выплаты или отказе в установлении выплаты. Комиссия оформляет протоколы, которые передает директору ГБОУ лицей № 373 для утверждения приказов по стимулированию труда работников. Хронология оформления протоколов и утверждения приказов об утверждении стимулирующих выплат и премий по результатам работы работникам ГБОУ лицей № 373 не нарушена.

5. Положение об аттестации педагогических работников ГБОУ лицей № 373 принято Общим собранием работников ГБОУ лицей № 373 и утверждено приказом ГБОУ лицей № 373 от 31.08.2016 № 143-од.

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность».

В 2020 году аттестация педагогических работников ГБОУ лицей № 373 осуществлялась аттестационной комиссией, утвержденной приказом ГБОУ лицей № 373 от 31.08.2020 № 152-од. Аттестации подлежало 6 педагогических работников ГБОУ лицей № 373. Согласно протоколам аттестационной комиссии, все педагоги аттестованы и соответствуют занимаемым должностям.

6. Работники ГБОУ лицей № 373 ознакомлены под роспись с локальными нормативными правовыми актами учреждения.

7. Штатное расписание ГБОУ лицей № 373 на 01.01.2020, утвержденное приказом ГБОУ лицей № 373 от 09.01.2020 № 1-к, содержит 170,89 штатных единиц; на 01.09.2020, утвержденное приказом ГБОУ лицей № 373 от 01.09.2020 № 186-к, содержит 173,86 штатных единиц.

8. Тарификационные списки работников ГБОУ лицей № 373 на 01.01.2020 и на 01.09.2020 разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» и Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся».

Требования статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации по индексации заработной платы выполняются.

9. Трудовые договоры разработаны в соответствии с типовыми формами и имеют следующие разделы: общие положения, права и обязанности работника, права и обязанности работодателя, оплата труда, рабочее время и время отдыха, социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, иные условия трудового договора, ответственность сторон трудового договора, изменение и прекращение трудового договора, заключительные положения, реквизиты и подписи сторон.

10. Оформление совместительства, расширение зон обслуживания и увеличение объема работ производится в соответствии с действующим трудовым законодательством.

На 31.12.2020 в ГБОУ лицей № 373 трудоустроено 10 внешних совместителей, внутренне совмещение оформлено у 16 работников.

11. В ГБОУ ЛИЦЕЙ № 373 несовершеннолетних и работников с инвалидностью не трудоустроено.

12. Должностные инструкции работников ГБОУ лицей № 373 разработаны по всем должностям в соответствии со штатным расписанием на 2020 год. Своевременно ведется работа по ознакомлению работников с соответствующими должностными инструкциями (в день приема на работу).

13. Оформление трудовых книжек, книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них ведется согласно Постановлению Минтруда России от 10.10.2003 № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек» и соответствует нормам трудового законодательства. Приказом ГБОУ лицей № 373 от 30.08.2020 № 154-од и приказом ГБОУ лицей № 373 от 31.08.2020 № 82-од документовед ГБОУ лицей № 373 Голубева Л.Е. назначена ответственным за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек.

14. Приказы по личному составу (о приеме, увольнении и т.д.) соответствуют нормам трудового законодательства, оформлены в срок.

15. Табели учета рабочего времени оформлены и ведутся по унифицированной форме (ф.0504421), утвержденной приказом Минфина России от 30.03.2015 № 52н.

16. В течение 2020 года в ГБОУ лицей № 373 принято 24 работника, уволено 27 работников. В личных делах работников, принятых в 2020 году, имеются справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.

17. ГБОУ лицей № 373 исправно и в срок представляет в Пенсионный фонд информацию в случаях приема на работу и увольнения граждан.

18. В течение 2020 года в ГБОУ лицей № 373 дисциплинарные взыскания в отношении работников не применялись.

19. Организация системы управления охраной труда проводится в соответствии с действующим законодательством. Приказом ГБОУ лицей № 373 от 30.08.2019 № 110-од и приказом ГБОУ ЛИЦЕЙ № 373 от 31.08.2020 № 129-од ответственным за организацию работы по охране труда назначена заместитель директора по УВР ГБОУ лицей № 373 Файншмидт И.В.

20. Согласно записям в журналах проводятся своевременный вводный, первичный, целевой и внеплановый инструктажи по охране труда по соответствующим программам, а также инструктаж на рабочем месте. Согласно записям, в журнале несчастных случаев на производстве (с работниками учреждения) за 2020 год не зафиксировано.

В результате проведения в ГБОУ лицей № 373 специальной оценки условий труда, заключение от 24.02.2016 № 03722001910150000011-228989-02-3Э по 53 рабочим местам не выявлено мест с вредными и опасными условиями труда.

В результате проведения в ГБОУ лицей № 373 специальной оценки условий труда, заключение от 08.05.2018 № 0228989-01 по 59 рабочим местам выявлено 1 рабочее место с вредными и опасными условиями труда класса 3.2.

Количество работников, занятых на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда класса 3.2 – 0 человек. (врач, ставка сокращена).

В результате проведения специальной оценки условий труда, заключение от 05.11.2020 № 237/373/658 по 25 рабочим местам не выявлено мест с вредными и опасными условиями труда.

Работники ГБОУ лицей № 373 ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда.

21. График отпусков на 2020 год утвержден директором ГБОУ лицей № 373 Ефимовой М.Ю. 12.12.2019. График отпусков на 2021 год утвержден директором ГБОУ лицей № 373 Афанасьевой И.В. 14.12.2020.

В ходе проведения проверки нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, не выявлено. Рекомендуются усилить контроль за кадровым делопроизводством.

Акт составлен на 4 листах в 2 (двух) экземплярах.

Кугаев А.А.

(подпись)

Начальник отдела экономического
развития администрации Московского
района Санкт-Петербурга

(подпись)

(руководитель, уполномоченный
представитель подведомственной
организации)

Подпись уполномоченного должностного лица, проводившего проверку:

Карпенко Ю.В., специалист 1-й категории
отдела по вопросам государственной службы и кадров
администрации Московского района Санкт-Петербурга

(подпись)

С актом проверки ознакомлен(а), 1 экземпляр акта получил(а)

(ФИО, наименование должности руководителя, представителя подведомственной организации)

"30" августа 2021 г.

(подпись)

Отметка об отказе от ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица, проводившего проверку организации)

Выявленные нарушения устранены/не устранены

(нужное подчеркнуть; заполняется по истечении срока устранения выявленных нарушений)